

14.3.2014

Dagvårdsgaranti i S:t Karins fr.o.m 1.8.2014

- Föräldrarna har möjlighet att tillfälligt säga upp sitt barns dagvårdsförhållande med anledning av moderskapsledighet, föräldraledighet, vårdledighet, alterneringsledighet, sjukledighet, permittering, arbetslöshet eller annan orsak.
- Till den som tillfälligt sagt upp dagvårdsplatsen förbinder sig S:t Karins stad att från början av följande verksamhetsår anvisa en dagvårdsplats i det tidigare daghemmet. Detta förutsätter att barnet inleder dagvården inom augusti månad.
- Förutsättningen för samma dagvårdsplats är att barnets vårdförhållande har pågått fyra (4) månader i streck innan dagvården avbryts.
- Inom familjedagvården är de barn, som varit frånvarande på grund av det tillfälliga avbrottet, i förtur till de platser som blir lediga hos den tidigare familjedagvårdaren. Inom familjedagvården är förutsättningarna för dagvårdsgarantin att det blir lediga dagvårdsplatser i början av verksamhetsåret.
- För de yngre syskonen försöker man ordna dagvården i samma enhet.
- Dagvårdens avbrott bör vara i minst sex (6) månader och det görs en skriftlig överenskommelse minst en månad innan avbrottet.
- Familjen bör lämna en ny dagvårdsansökan senast i slutet av mars. Om dagvårdsansökan inte lämnas upphör garantin att återvända till samma dagvårdsplats.
- Avtalet upphör om barnet behöver dagvård innan avtalstiden för dagvårdsgarantin fylls. Då bör familjen ansöka om dagvårdsplats enligt de tider som lagen förutsätter och dagvårdsplatsen anvisas i enlighet med var det finns lediga platser.

S:t Karins småbarnsfostran